

Política de cumplimiento contra el tráfico de personas Anti-Trafficking in Persons Compliance Policy

La Fundación Panamericana para el Desarrollo (FUPAD) ha desarrollado un Plan de Cumplimiento Contra el Tráfico de Personas (El Plan) de acuerdo con la política del Gobierno de Estados Unidos de cero tolerancia, con respecto al tráfico de personas por contratistas del gobierno y receptores de acuerdos, según lo establecido en “FAR Subpart 22.17 and 52.222-50, USAID Standard Provision M20 for U.S. Non-governmental Organizations “Trafficking in Persons,” and Department of State Standard Terms and Conditions XXXII “Trafficking in Persons”. El Plan puede ser encontrado en nuestro disco duro interno compartido. Adicional a ser un Código de Conducta, FUPAD publicó esta Política en su página web, www.padf.org, y en todos los lugares de trabajo.

El objetivo de este Plan es: (1) Iniciar la política y los procedimientos Anti Tráfico de Personas de FUPAD; (2) Hacer que los empleados de FUPAD estén atentos de la prohibición de este tipo de acciones bajo la política de FUPAD y las disposiciones Federales Anti Tráfico de Personas y las acciones que pueden tomarse en contra de las violaciones realizadas por los trabajadores; (3) Emplear prácticas de contratación justas, de pagos y de planes de vivienda; (4) Informar a los empleados de FUPAD los procesos disponibles para realizar los reportes sin ningún miedo a retaliación de alguna actividad que esté en contra de la Política Anti Tráfico de Personas de FUPAD; (5) Prevenir actividades de tráfico por los proveedores, subcontratistas y subreceptores, así como realizar el seguimiento, identificación y terminación de todas aquellas que tengan relación con esas actividades; y (6) Establecer los requisitos para los reportes y los procedimientos para atenderlos.

FUPAD prohíbe a sus empleados, todos los subcontratistas, todos los beneficiarios y agentes

The Pan American Development Foundation (PADF) has developed an Anti-Trafficking in Persons Compliance Plan (“Plan”) in accordance with the U.S. Government’s zero-tolerance policy regarding trafficking in persons by government contractors and award recipients, as set out in FAR Subpart 22.17 and 52.222-50, USAID Standard Provision M20 for U.S. Non-governmental Organizations “Trafficking in Persons,” and Department of State Standard Terms and Conditions XXXII “Trafficking in Persons”. The Plan can be found on our internal shared drive. In addition to being in its Code of Conduct, PADF posts this Policy on its external website, www.padf.org, and at all workplaces.

The purpose of the Plan is to: (1) set out PADF’s anti-trafficking in persons policies and procedures; (2) make PADF employees aware of the conduct prohibited under PADF policy and the Federal Anti-Trafficking in Persons Provisions and the actions that may be taken against employees for violations; (3) employ fair recruitment, wage and housing practices; (4) inform PADF employees of processes available for them to report without fear of retaliation any activity inconsistent with PADF’s anti-trafficking in persons policy; (5) prevent prohibited trafficking activity by suppliers, sub-contractors and sub-recipients, and monitor, detect and terminate those who engage in such activities; and (6) establish PADF reporting requirements and remediation procedures.

PADF strictly prohibits its employees, all subcontractors, all subawardees and agents

a:

- Tener relación con el tráfico de personas
- Obtener actos sexuales comerciales (promover la prostitución)
- Usar trabajos forzados.
- Destruir, ocultar, confiscar o, de otro modo, denegar a un empleado acceso a sus documentos de identidad o de inmigración.
- Abordar a una persona con el propósito de emplearla o con el ofrecimiento de emplearla, por medio de material falso o pretensiones fraudulentas, representaciones o promesas con respecto al trabajo.
- Cobrar a los empleados dinero por su contratación.
- Negarse a proveer el transporte de regreso o no dar el pago para cubrir los costos de regreso a un empleado de fuera de los Estados Unidos al país de donde el empleado fue reclutado al terminar el trabajo, si es solicitado por este.

Los empleados de FUPAD que tengan relación con alguno de los actos prohibidos serán investigados en procesos disciplinarios en donde se puede incluir el despido. FUPAD tomará las acciones necesarias incluyendo la terminación de sus acuerdos o contratos con cualquier subcontratista, beneficiarios o agente que tenga relación con cualquier acto prohibido.

Todos los trabajadores de FUPAD o sus proveedores, subcontratistas o agentes están en la obligación de reportar cualquier actividad o condición que pueda violar la Política Anti tráfico de Personas de FUPAD o los requerimientos de USAID y las regulaciones del Departamento de Estado, confidencialmente y sin retaliación, al Departamento de Recursos Humanos, al oficial Director de Operaciones o a la línea telefónica de denuncias. Esto también está habilitado para los empleados de reportar cualquier hecho que ocurra en el lugar de trabajo que tenga relación con una potencial violación a los términos y condiciones de los contratos de trabajo. Todas las situaciones reportadas serán investigadas con prontitud por

from:

- *engaging in trafficking in persons;*
- *procuring commercial sex acts;*
- *using forced labor;*
- *destroying, concealing, confiscating, or otherwise denying an employee access to the employee's identity or immigration documents;*
- *soliciting a person for the purpose of employment, or offering employment, by means of materially false or fraudulent pretenses, representations or promises regarding that employment;*
- *using recruiters that do not comply with local labor laws of the country in which the recruiting takes place;*
- *charging employees recruitment fees;*
- *failing to provide return transportation or pay for return transportation costs to an employee from a country outside the US to the country from which the employee was recruited upon the end of employment if requested by the employee;*
- *providing or arranging housing that fails to meet the host country housing and safety standards.*

PADF employees who engage in any of the prohibited acts will be disciplined, up to and including dismissal. PADF will take appropriate action up to and including termination of its agreements with any subcontractors, subawardees or agents who engage in any of the prohibited acts.

All employees of PADF or its suppliers, subcontractors and agents are encouraged to report any activity or condition that may violate PADF's Anti-Trafficking in Persons Policy or the requirements of USAID and Department of State (DOS) regulations, confidentially and without retaliation, to the Human Resources Department, the Chief Operating Officer, or the Whistleblower Hotline. This is also available for employees to report any workplace concern or potential violation of the terms and conditions of their employment contracts. All reported concerns will be promptly investigated by HR and the Chief Operating Officer. Additionally, PADF

Recursos Humanos y por el Oficial Director de Operaciones. Adicionalmente, FUPAD no tomará retaliaciones o interferirá en la cooperación de los trabajadores con las autoridades del gobierno.

Los trabajadores podrán también reportar situaciones directamente a la Línea Global de Tráfico de Seres Humanos al 1-844-888-FREE o al correo electrónico help@befree.org. Esta línea de teléfono y correo electrónico, así como el Plan de cumplimiento anti tráfico de personas de FUPAD, política, y el proceso de reportes, están siendo entregados a todos los empleados al momento de su contratación, anualmente y con publicaciones en los lugares de trabajo.

will not retaliate or interfere with employees cooperating with government authorities.

Employees may also report their concerns directly to the Global Human Trafficking Hotline at 1-844-888-FREE or its email address at help@befree.org. This hotline and email address, as well as the PADF Anti-Trafficking in Persons Compliance Plan, Policy, and reporting process, are given to all employees at the time of hire, and annually, and via postings in all worksites.